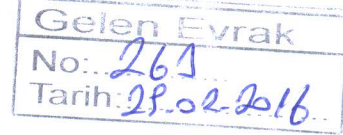




# T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



26.02.2016 01427

Sayı : 2016/  
Konu : Sözleşme girişleri

## S.M.M.M ODASI BAŞKANLIKLARI'NA

**İlgi:** 08/02/2016 tarihli ve 941 sayılı (2016/1) Genelge.

İlgi'de kayıtlı Genelge ile mesleki sözleşmeler ve bu sözleşmelerin e-Birlik sistemine girişi konusunda tereddüt duyulan konulara ilişkin izahatlar Odalarımıza gönderilmiştir. Birliğimize intikal eden bazı olaylar ve meslek mensuplarımız ile Odalarımızdan süre uzatımı konusunda gelen yoğun talepler nedeniyle aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

Bilindiği üzere, **03/01/1990** tarihli ve 20391 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 24. maddesinde defter tutmak, süreklilik arz eden müşavirlik hizmetinde bulunmak, inceleme, tahlil ve denetim yapmak ve bunlarla ilgili rapor ve benzerlerini düzenlemek işleri için meslek mensuplarının sözleşme yapmalarının zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır. Yine aynı Yönetmeliğin 25. maddesinde sözleşmelerde bulunması gereken asgari bilgiler sayılmış, maddenin (e) bendinde, **sözleşmelerin mutlaka "süreyi" de ihtiva etmesi gerektiği belirtilmiştir.** Yine 3568 sayılı Yasa'nın yürürlüğünü müteakip yayımlanan birçok Yönetmelikte de benzer hükümler yer almaktadır.

Yukarıda belirtilen düzenlemelerden de görüleceği üzere, sözleşme düzenlemeden iş kabul edilmesi 1990 yılından beri yasak olup, sözleşme yapma zorunluluğu ya da bunların Odalara bildirişi ilk kez Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının Meslek Mensuplarıncı Kullanılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı ile getirilmemiştir. Mecburi meslek kararı ve bu karar uyarınca kullanılmaya başlanan yazılım, meslek mensuplarının mevzuatımız uyarınca zaten uymakla yükümlü olduğu kurallara uyup uymadıklarını denetleme fonksiyonunu üstlenmektedir.

Bu yazılım, mevzuatımız gereğince sözleşme düzenlenmesi zorunlu konularda sözleşmesiz iş görülüp görülmediğini, asgari ücret tarifesinin altında iş yapılıp yapılmadığını ve diğer bir kısım yasaklılıklara uyulup uyulmadığını denetlemekte ve bu yolla piyasada haksız rekabet yaratan etkenleri bertaraf etme amacına yönelmektedir. Meslek mensubu ve mükellef sayıları dikkate alındığında, fiziki evraklar üzerinden bu kontrollerin yapılamayacağı ve artık meslek mensuplarının müşterek menfaatlerini korumak adına çağımızın imkânları da değerlendirilerek elektronik yazılımların kullanılmasının gerekliliği açıktır. Bu yazılımlar üzerinden gerekli takipleri yapabilmek ve nihayet mevzuata uymayarak haksız rekabete sebebiyet veren meslek mensuplarına gerekli yaptırımları uygulayabilmek için sözleşmelerin yıllık düzenlenmesi yolu tercih edilmiş ve yazılım da bu esaslar üzerine kodlanılmıştır.

